

Ita, la nuova Alitalia cerca personale: come candidarsi

L'organico iniziale della nuova società sarà di 2.800 dipendenti, dei quali 1.550 naviganti e 1.250 di terra

25 Agosto 2021

Ita, la nuova compagnia aerea che subentra ad Alitalia, è alla ricerca di personale munito di [green pass](#). L'organico iniziale della nuova società sarà di 2.800 dipendenti, dei quali 1.550 naviganti e 1.250 di terra. A tendere, i dipendenti dovrebbero salire a 5.750 nel 2025.

È quando si legge nel comunicato inviato dall'azienda ai sindacati. L'organico "inizialmente necessario per l'avvio delle attività" è "pari, secondo il Piano industriale, a 2.800 dipendenti", spiega ITA, che si dice "disponibile" a comporre l'organico "valutando anche le candidature all'assunzione eventualmente presentate dagli attuali dipendenti di Alitalia Sai".

Il piano prevede poi che la società possa "successivamente incrementare l'organico iniziale", fino al "raggiungimento del numero complessivo massimo di circa 5.750 dipendenti nel 2025".

Ita, nuove assunzioni: come candidarsi

Da giovedì 26 agosto -data in cui verranno [messi in vendita i biglietti per i voli](#) che partiranno dal 15 ottobre - Ita avvierà una campagna di raccolta di candidature per le figure professionali da inserire successivamente nelle aree operative di volo e di terra e in quelle di staff.

In linea con i valori e la strategia della compagnia, che punta con decisione sulla digitalizzazione dei processi aziendali per sviluppare un'organizzazione flessibile e snella, si legge in una nota, "il processo di raccolta delle candidature avverrà online, sul sito web <https://cving.com/ita-jobs>, attraverso l'ausilio di innovative piattaforme digitali".

In linea con le procedure anti-Covid e a salvaguardia della salute di dipendenti e clienti, Ita sta adottando una policy per cui sarà richiesto a tutti i dipendenti il Green Pass.

Ita, assunzioni ex personale Alitalia

Oltre ad accogliere nuove candidature esterne, l'obiettivo del governo e di Ita è quello di assorbire i lavoratori che oggi sono inquadrati nella società commissariata, in buona parte in cassa integrazione. Unico problema: Ita proporrà a tutti un nuovo contratto di lavoro "innovativo e in grado di assicurare competitività strutturale all'azienda con i

concorrenti", ha detto il presidente di Ita Alfredo Altavilla. La discussione con i sindacati è in corso con l'auspicio di una chiusura entro il 7 settembre.

Ita, il contratto

Il contratto ITA intende applicare al proprio personale il nuovo Contratto collettivo nazionale di lavoro del trasporto aereo - parte specifica vettori, "a condizione che il nuovo Ccnl sia rinnovato, entro la data del 20 settembre 2021, con contenuti discontinui rispetto al passato e coerenti con le esigenze del Piano industriale".

"Il termine del 20 settembre - si spiega nel comunicato inviato ai sindacati- è indicato al fine di consentire alla società, in mancanza di accordo, di sviluppare soluzioni regolamentari alternative". In mancanza di accordo, infatti, si aggiunge, "ITA definirà con apposito regolamento aziendale i trattamenti transitoriamente applicabili al personale".

(da www.quifinanza.it)