



## **COMUNE DI CATANIA**

### **3^ Direzione "Organizzazione - Personale e Formazione" P.O. "Selezione Risorse Umane e Formazione"**

Bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 14 posti, di cui n. 7 destinati alle riserve di legge del profilo professionale di "Agente Istruttore di P.M." - Cat. C/1, con facoltà di estensione a n. 103 posti, con rideterminazione delle riserve di legge, al verificarsi di vacanze in organico, a qualsiasi titolo, nel medesimo profilo professionale. Riapertura dei termini, con modifiche di analogo bando per soli titoli.

### **Il Direttore del Personale**

- Vista la deliberazione G.M. n.1831 del 17/11/2001, esecutiva, e successive modifiche;
- Vista la deliberazione G.M. n.1209 del 05/08/2002, esecutiva;
- Visto il D.P.R. 487 del 09/05/1994 e successive modifiche;
- Visto l'art. 1, comma 3, lettera b) del D.P.C.M. n. 3259 del 20.12.2002 e successive modifiche ed integrazioni;
- Visto l'art. 127, comma 78, della L.R. 28.12.2004, n.17;
- Vista la deliberazione G.M. n.1767 del 26.11.2004;
- Vista la deliberazione G.M. n. 458 del 26.04.2005;
- Visto il vigente Regolamento Comunale dei concorsi;

### **Rende noto**

che è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 14 posti, di cui n. 7 destinati alle riserve di legge del profilo professionale di "Agente Istruttore di P.M." - Cat. C/1, con facoltà di estensione a n. 103 posti, con rideterminazione delle riserve di legge, al verificarsi di vacanze in organico, a qualsiasi titolo, nel medesimo profilo professionale. Riapertura dei termini, con modifiche di analogo bando per soli titoli.

Il presente bando viene emesso nel rispetto e nel principio delle pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della L. n. 125 del 10/04/1991, così come previsto dall'art. 7 del Decreto

Legislativo 30/03/2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni.

Dei suddetti posti sono riservati:

- N. 2 al personale interno;
- N. 2 ai soggetti di cui all'art. 23 L. 67/88 che abbiano partecipato per almeno 180 giorni ai progetti di utilità collettiva ed in servizio alla data di pubblicazione del bando;
- N. 2 a favore dei militari in ferma di leva prolungata e di volontari specializzati delle tre Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma contrattuale di cui alla legge 958/86 e D.Leg.vo 08.05.2001, n. 215;
- N. 1 a favore degli Ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale, ai sensi della Legge 574/80 e successive modifiche ed integrazioni.

La graduatoria del concorso è unica. Il personale interno, oltre ai posti riservati, può ricoprire i posti eventualmente non ricoperti dagli esterni. I rimanenti posti riservati, ove non siano integralmente ricoperti, vengono conferiti agli esterni.

Sono fatte salve le istanze e i diritti, ivi compreso il limite di età, di coloro che hanno presentato domanda a seguito dei precedenti avvisi pubblicati sulle Gazzette Ufficiali della Regione Siciliana n. 13 Serie Concorsi del 29/10/2004 e n. 15 Serie Concorsi del 31/12/2004.

Coloro i quali hanno acquisito nuovi titoli possono chiedere integrazione dell'istanza presentata precedentemente (allegato B).

### **Data di scadenza**

Gli aspiranti all'ammissione al concorso devono produrre domanda, secondo gli appositi moduli allegati al presente bando, diretta al Sindaco del Comune di Catania – “Direzione Organizzazione Personale e Formazione ” – P.zza Gandolfo n.3 Catania, entro il termine perentorio di giorni trenta decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'apposito avviso nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana.

Le domande di partecipazione possono essere presentate direttamente al protocollo della Direzione del Personale, entro le ore 14.00 dell'ultimo giorno utile, come sopra fissato, o tramite servizio postale, a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, entro il suddetto giorno. In quest'ultimo caso, fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante.

L'avviso pubblicato sulla G.U. della Regione Siciliana, avrà valore di notifica nei confronti degli aspiranti alla selezione.

### **Trattamento economico**

Gli emolumenti spettanti sono:

Stipendio iniziale nella misura prevista dalla contrattazione collettiva nazionale vigente al momento dell'assunzione.

Spettano, inoltre, l'aggiunta di famiglia, ove dovuta, per le persone a carico, nonché la 13<sup>a</sup> mensilità ed altre indennità se previste dalle norme vigenti.

### **Requisiti per l'ammissione al concorso**

I candidati interessati all'assunzione debbono essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore. I candidati in possesso del titolo di studio conseguito all'estero dovranno specificare se lo stesso sia stato riconosciuto equipollente a quello italiano, produrne una copia tradotta da competente rappresentanza diplomatica, consolare o da traduttore ufficiale;
- b) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07/02/1994, n.174;
- c) Godimento dei diritti politici;
- d) Idoneità psicofisica all'impiego con esenzione da imperfezioni che possano influire sul rendimento del servizio;
- e) Età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 30, fatta salva l'elevazione, a termine di legge, fino ad anni 35;
- f) Non avere riportato condanne penali in ordine alle quali rimane inibito l'accesso al pubblico impiego;
- g) Per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo e di quelle relative al servizio militare. Non hanno titolo all'ammissione al concorso coloro i quali hanno prestato servizio sostitutivo militare di leva in qualità di obiettore di coscienza (art. 15, comma 7, Legge 08.07.1998, n. 230). Per i cittadini appartenenti ad uno degli Stati della Comunità Europea valgono le norme vigenti nello Stato di appartenenza;
- h) Non essere stato destituito o dispensato da una Pubblica Amministrazione per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

- i) Possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di “Agente di P.S.” da parte del Prefetto ai sensi dell’art. 5, commi 2 e 3 , Legge 65/86.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal bando per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Per quanto concerne il possesso della patente di guida per la conduzione di motoveicoli ed autoveicoli, si precisa che lo stesso sarà richiesto all’atto dell’eventuale assunzione, facendo presente che coloro i quali hanno conseguito la patente di categoria B, successivamente al 26/04/1988, dovranno produrre anche la patente di categoria A abilitante alla conduzione di motocicli (motoveicoli).

### **Requisiti richiesti per il personale interno**

Alla riserva dei posti per il personale interno possono accedere i dipendenti, senza limite di età, in possesso del titolo di studio immediatamente inferiore a quello richiesto per l’accesso dall’esterno (Licenza scuola media inferiore), con una anzianità di servizio di anni 3 nella categoria “B/3” e successive posizioni economiche, di anni 5 nella categoria “B/1” e successive posizioni economiche. L’anzianità di servizio richiesta per i dipendenti in possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno è di anni 2.

Il personale interno è esonerato dal pagamento della tassa concorsuale.

### **Dichiarazioni che devono essere contenute nella domanda:**

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza ed eventuale recapito, nonché indicazione del concorso al quale si intende partecipare, il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell’U.E.;
- b) Eventuale diritto all’elevazione del limite di età;
- c) Il Comune dove si è iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) Il titolo di studio posseduto;
- e) La posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- f) I servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le cause di eventuali risoluzioni di precedenti rapporti di pubblico impiego;

- g) Le eventuali condanne penali riportate e/o gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne o procedimenti penali;
- h) L'idoneità psicofisica al posto messo a concorso;
- i) L'indirizzo presso il quale si intende siano effettuate le comunicazioni inerenti al concorso, impegnandosi a fare conoscere tempestivamente le eventuali variazioni dello stesso;
- j) L'eventuale diritto alla partecipazione al concorso quale riservatario di posti;
- k) Di impegnarsi a produrre la patente di guida, al momento dell'eventuale assunzione, per la conduzione di motoveicoli ed autoveicoli, tenendo presente che tutti coloro i quali hanno conseguito la patente di categoria "B", successivamente al 26/04/1988, devono essere in possesso anche della patente di categoria "A", abilitante alla conduzione di motocicli, mentre è sufficiente la sola patente di categoria "B" se conseguita anteriormente alla citata data (26/04/1988);
- l) Di essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualifica di "Agente di P.S." da parte del Prefetto, ai sensi dell'art. 5 commi 2 e 3, Legge 65/86;
- m) Di accettare, in caso di nomina, tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale del Comune di Catania;
- n) Il possesso dei titoli da valutare secondo le indicazioni contenute nell'istanza di cui all'allegato A.

Agli atti e documenti redatti in lingua straniera deve essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatto dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

La domanda deve essere, a pena d'esclusione, sottoscritta.

Alla domanda va allegata, inoltre, la ricevuta in originale, del pagamento della tassa di concorso nella misura di E 3,87 sul conto corrente postale n.11087954 intestato a: Tesoreria Comunale di Catania, specificando nella causale il concorso cui si partecipa.

Sono esentati dal pagamento della suddetta tassa coloro i quali hanno già provveduto con l'istanza presentata a seguito del precedente bando.

La tassa di concorso non è rimborsabile, in caso di sopravvenuta revoca del presente bando.

Ai fini della valutazione dei titoli per la formazione della graduatoria, è sufficiente la sola autocertificazione, con la specificazione di tutti i dati necessari per la loro valutazione

(come da allegato), ad eccezione del foglio matricolare o stato di servizio che deve essere allegato.

Il candidato impossibilitato a produrre il predetto titolo dovrà inserire la seguente dichiarazione: il sottoscritto si riserva di produrre il foglio matricolare non appena l'Autorità Militare competente lo avrà rilasciato e, comunque, prima della prova selettiva. I titoli dichiarati e/o presentati dovranno essere riepilogati in un foglio a parte (come da allegato).

A seguito dei precedenti avvisi, il numero dei partecipanti ha superato le 200 unità, di conseguenza si procederà ad una preselezione con le modalità ed i criteri previsti dall'art.18 e seguenti del vigente Regolamento dei concorsi.

La mancata partecipazione alla preselezione, anche per motivi dipendenti da cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso.

### **Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Decreto legislativo 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Catania - Direzione Organizzazione - Personale e Formazione per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio, ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

### **Programma d'esame**

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta, in una prova pratica ed una prova orale.

I candidati devono presentarsi alla selezione muniti di documento di riconoscimento valido.

Il diario e la sede delle prove, compresa quella di preselezione, saranno comunicati ai concorrenti mediante pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, con valore di notifica e senza ulteriore obbligo di avviso ai candidati, non meno di quindici giorni prima dell'inizio delle prove medesime.

### **Prova scritta (punteggio massimo 30/30):**

- Nozioni elementari sull'ordinamento costituzionale amministrativo e penale dello Stato.
- Ordinamento amministrativo degli Enti Locali.
- Principali norme del Codice penale e della Legge di Pubblica Sicurezza.

- Testo Unico sulla Disciplina della Circolazione Stradale.
- Leggi complementari e Infortunistica Stradale.
- Regolamenti comunali e ordinanze del Sindaco.
- Conoscenza delle principali norme in materia urbanistica, edilizia, del commercio.
- Procedimento sanzionatorio.
- Polizia Amministrativa.
- Nozioni generali sul Decreto legislativo 267/2000 e successive modificazioni.

**Prova pratica (punteggio massimo 30/30):**

Redazione di un atto formale inerente all'attività di Polizia Municipale.

La mancata partecipazione alle prove, anche per motivi dipendenti da cause di forza maggiore, equivarrà a rinuncia al concorso

**Prova orale (punteggio massimo 30/30):**

Colloquio finalizzato ad approfondire la conoscenza delle materie delle prove scritte.

Il candidato impossibilitato, per malattia certificata, a sostenere nel giorno stabilito, può essere, per una sola volta, ammesso alla prova in una seduta straordinaria d'esami, allo scopo destinata dalla Commissione.

La Commissione composta da tre membri, dispone, per ciascun componente, di dieci punti per la valutazione delle prove teorico-pratiche ed orali.

Non si procederà alla correzione del secondo elaborato (prova pratica) se nel primo il candidato non abbia ottenuto il punteggio di almeno 21/30. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova la votazione di almeno 21/30.

I candidati ammessi alla prova orale, se non otterranno nella medesima il punteggio minimo di 21/30, saranno esclusi dalla graduatoria concorsuale.

**Valutazione dei titoli**

L'incidenza del punteggio dei titoli sul punteggio totale del merito (punti 90) è pari al 20% (punti 18).

Le categorie dei titoli valutabili sono le seguenti, con a fianco di ciascuno segnati i valori percentuali:

- Titoli di studio: 40% (fino ad un massimo di punti 7,20 in conformità all'art.21 del Regolamento comunale dei concorsi);

- Titoli di servizio: 30% (fino ad un massimo di punti 5,40 in conformità all'art.21 del Regolamento comunale dei concorsi);
- Titoli professionali: 30% (fino ad un massimo di punti 5,40 in conformità all'art.21 del Regolamento comunale dei concorsi).

Il punteggio relativo al titolo di studio (punti 7,20) sarà calcolato con il sistema rigorosamente proporzionale al voto finale.

Titoli di servizio:

- Punti 1,2 per ogni anno di servizio nella categoria corrispondente prestato presso Pubbliche Amministrazioni;
- In caso di servizio reso nella categoria immediatamente inferiore il punteggio per anno è ridotto alla metà;
- In caso di servizio reso nella categoria ulteriormente inferiore il punteggio è ridotto ad 1/3;
- Il servizio militare prestato è valutato come se fosse stato prestato nella categoria corrispondente a quella del posto messo a concorso (tale servizio sarà valutato esclusivamente secondo le risultanze dello stato di servizio rilasciato dalla competente Autorità Militare);
- I servizi prestati in posizione non di ruolo sono valutati il 50% dei medesimi servizi di ruolo;
- Altri servizi non sono soggetti a valutazione.

Titoli professionali:

- Titoli di specializzazione ed abilitazione professionale (punti 1,40 per ciascun titolo fino ad un massimo di punti 4,20);
- Pubblicazioni regolarmente registrate ed attinenti all'attività del Comune (punti 0,6 ciascuna fino ad un massimo di punti 1,20).

La graduatoria rassegnata dalla Commissione verrà approvata nei termini e con le modalità previste dall'art.35 del vigente Regolamento dei concorsi.

### **Nomina dei vincitori e documentazione da produrre successivamente all'espletamento del concorso**

La nomina dei vincitori è subordinata all'accertamento dei requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego, nonché del rispetto dei termini di presentazione della domanda previsti dal presente bando.

I concorrenti risultati vincitori, dovranno far pervenire, entro il termine perentorio di 30 giorni dalla ricezione dell'apposita comunicazione, i seguenti documenti:



- Certificato medico rilasciato dall'Ufficiale Sanitario, attestante l'idoneità fisica al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego.
- Titoli dichiarati.

I vincitori titolari di posto presso altra Amministrazione Pubblica dovranno far pervenire apposita istanza di opzione per il nuovo posto conferito.

I nominati che non assumessero servizio entro il termine fissato nella partecipazione di nomina, senza avere ottenuto eventuale proroga dall'Amministrazione, saranno considerati rinunciari al posto.

La copertura dei posti avverrà nel rispetto delle disposizioni di legge in materia di personale degli Enti Locali, vigenti al momento dell'assunzione, nonché del rispetto delle disposizioni di legge sulle pari opportunità tra uomini e donne nel lavoro.

I vincitori del concorso conseguiranno la nomina in prova, la quale acquisterà carattere di stabilità col decorso favorevole di sei mesi, a titolo di esperimento, nel corso dei quali saranno tenuti a frequentare specifici corsi di qualificazione professionale in conformità all'art. 11 della Legge regionale n. 17/90.

Per quanto non previsto dal presente bando si rimanda al vigente Regolamento Comunale dei concorsi.

L'avviso relativo al presente bando è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana Serie Concorsi n. 11 del 26/08/2005.

Eventuali informazioni e chiarimenti potranno essere richiesti dagli interessati presso la 3<sup>a</sup> Direzione "Organizzazione - Personale e Formazione" – P.O. Selezione Risorse Umane e Formazione e P.O. U.R.D. - P.zza Gandolfo n. 3 Catania.

Dalla residenza della 3<sup>a</sup> Direzione, 26/08/2005

**IL DIRETTORE DEL PERSONALE**  
(Dott. Carmelo Reale)