

ATA ex LSU, si possono trasformare tutti i contratti part time. Nuovi chiarimenti  
Ministero  
di [redazione](#)



Nota 1571 del 13 gennaio 2021. Ulteriori integrazioni alle note del 4 e del 5 gennaio sulla trasformazione dei contratti degli ATA ex LSU.

Per chiarire [la nota del 4 gennaio](#) e [quella del 5 gennaio](#), il ministero dell'Istruzione precisa che è possibile procedere alla trasformazione a tempo pieno di tutti i contratti a tempo parziale stipulati a seguito della procedura d'internalizzazione con cui si sono stabilizzati i lavoratori degli appalti di pulizia il 1° marzo 2020, stante l'autorizzazione di spesa e la presenza di posti vacanti e disponibili.

Il passaggio dei contratti a full time interessa 4485 collaboratori scolastici assunti part time lo scorso anno. La norma è stata inserita nella legge di Bilancio 2021. Si procederà, laddove necessario, alle variazioni di allocazione delle risorse in occasione della rimodulazione dell'organico di diritto del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022.

[NOTA 1571 del 13 gennaio](#)

( da [www.orizzontescuola.it](http://www.orizzontescuola.it) )



*Ministero dell'istruzione*  
*Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e formazione*  
*Direzione Generale per il personale scolastico*

Ai Direttori generali  
degli Uffici Scolastici Regionali  
LORO SEDI

Ai Dirigenti titolari  
degli Uffici scolastici Regionali per l'Umbria, la Basilicata e il Molise  
LORO SEDI

p.c. All'Ufficio di Gabinetto  
SEDE

Al Capo Dipartimento del sistema educativo di istruzione e di formazione  
SEDE

Al Ministero dell'economia e finanze  
Ragioneria generale dello Stato - IGOP

**OGGETTO:** Anno scolastico 2020/2021 – Articolo 1, comma 964, della legge 30.12.2020, n. 178 – Istruzioni e indicazioni operative in materia di personale ATA in applicazione dell'articolo 58, commi 5 e seguenti, del decreto legge 21 giugno 2013, n. 69 – **Ulteriori integrazioni**

Ad integrazione delle indicazioni già diramate, dapprima con nota prot. n. 195 del 4.1.2021 e successivamente con nota prot. n. 469 del 5.1.2021, e a seguito delle richieste di chiarimento pervenute, si precisa che è possibile procedere alla trasformazione a tempo pieno di tutti i contratti a tempo parziale stipulati a seguito della procedura di cui all'articolo 58, comma 5 ter, del decreto legge 21 giugno 2013, n. 69, stante l'autorizzazione di spesa e la presenza di posti vacanti e disponibili.

Si procederà, ove necessario, alle necessarie variazioni di allocazione delle risorse in occasione della rimodulazione dell'organico di diritto del personale ATA per l'anno scolastico 2021/2022.

Le operazioni di cui ai periodi precedenti non possono derogare alla dotazione organica complessiva del personale ATA di cui al DI 13.8.2020, n. 99.

Si comunica che la presente nota è stata preventivamente concordata con la Ragioneria generale dello Stato – IGOP che legge per conoscenza.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Filippo Serra*