

GAZZETTA UFFICIALE



DELLA REGIONE SICILIANA

Serie speciale concorsi
annessa alla parte prima

Palermo - Venerdì, 30 dicembre 2016

SI PUBBLICA DI REGOLA
L'ULTIMO VENERDI' DI OGNI MESE
Sped. in a.p., comma 20/c, art. 2,
l. n. 662/96 - Filiale di Palermo

DIREZIONE, REDAZIONE, AMMINISTRAZIONE: VIA CALTANISSETTA 2-E, 90141 PALERMO
INFORMAZIONI TEL. 091/7074930-928 - ABBONAMENTI TEL. 091/7074925-931-932 - INSERZIONI TEL. 091/7074936-940 - FAX 091/7074927
POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (PEC) gazzetta.ufficiale@certmail.regione.sicilia.it

La Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana (Parte prima per intero e i contenuti più rilevanti degli altri due fascicoli per estratto) è consultabile nel sito Internet: www.gurs.regione.sicilia.it accessibile anche dal sito ufficiale della Regione www.regione.sicilia.it

AVVISO AGLI ABBONATI

I canoni di abbonamento alla *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana per l'anno 2017 sono indicati in ultima pagina. Con la fine dell'anno verranno a scadere gli abbonamenti per il 2016 e, conseguentemente, cesserà l'invio della *Gazzetta* agli abbonati.

Fermo restando che gli abbonamenti per l'anno 2017 potranno essere rinnovati entro il 31 gennaio p.v., si avverte che, ove si voglia evitare soluzione nella continuità dell'invio, sarà necessario provvedere al versamento dell'importo dell'abbonamento nel più breve tempo possibile, inviando con sollecitudine l'attestazione di versamento all'Amministrazione della *Gazzetta*.

CONCORSI

S O M M A R I O

AMMINISTRAZIONE REGIONALE

ASSESSORATO DELLA SALUTE

Integrazione del decreto 17 ottobre 2016 di approvazione dell'elenco aggiornato degli idonei alla nomina a direttore sanitario pag. 4

Integrazione del decreto 17 ottobre 2016 di approvazione dell'elenco aggiornato degli idonei alla nomina a direttore amministrativo. pag. 4

ASSESSORATO DEL TURISMO, DELLO SPORT E DELLO SPETTACOLO

Commissione esaminatrice guide turistiche. Sostituzione pag. 5

Sostituzione di un componente della commissione esaminatrice prove attitudinali professioni turistiche presso l'Assessorato regionale del turismo pag. 5

ENTI LOCALI TERRITORIALI**COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA**

Selezione per soli titoli per la stabilizzazione del personale precario pag. 6

COMUNE DI CALTANISSETTA

Concorso, per titoli ed esami, a n. 43 posti di personale di varie qualifiche pag. 6

COMUNE DI CATANIA

Procedura di reclutamento transitorio speciale, mediante concorso pubblico, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di n. 183 unità di personale precario di cui n. 7 afferenti al profilo professionale di "Istruttore direttivo amministrativo", categoria giuridica D/1, a tempo indeterminato a 24 ore e di n. 176 afferenti al profilo professionale di "Istruttore amministrativo", categoria giuridica C, a tempo indeterminato a 24 ore pag. 6

COMUNE DI GAGLIANO CASTELFERRATO

Selezione riservata, per titoli ed esami, per la stabilizzazione di personale precario pag. 6

COMUNE DI GANGI

Selezione per la stabilizzazione del personale precario pag. 6

COMUNE DI GIULIANA

Selezione, per titoli ed esami, per la stabilizzazione a tempo indeterminato a 18 ore settimanali di personale precario pag. 6

COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario pag. 6

COMUNE DI MONTEMAGGIORE BELSITO

Selezione per soli titoli per la stabilizzazione di n. 2 unità di personale precario pag. 7

COMUNE DI PARTINICO

Mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 1 comandante dei vigili urbani pag. 7

COMUNE DI PEDARA

Selezione per soli titoli per la stabilizzazione di n. 2 unità di personale precario pag. 7

Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo contabile pag. 7

COMUNE DI REALMONTE

Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario pag. 7

COMUNE DI ROCCELLA VALDEMONE

Selezione per titoli per la stabilizzazione del personale precario cat. "A" - legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5
 pag. 7

COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO

Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario pag. 8

COMUNE DI SANTA ELISABETTA

Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario pag. 8

COMUNE DI TORREGROTTA

Selezione riservata, per soli titoli, per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario pag. 8

COMUNE DI VENETICO

Procedure di stabilizzazione per n. 2 posti di personale, diversi profili pag. 8

Selezione per prova di idoneità per la formazione di una graduatoria relativa alla stabilizzazione di n. 2 unità di personale di cat. "A1" pag. 8

AZIENDE OSPEDALIERE

**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI
 VILLA SOFIA - CERVELLO
 PALERMO**

Selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di dirigente medico, disciplina di ematologia pag. 8

AZIENDE SANITARIE PROVINCIALI

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
 MESSINA**

Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di direttore medico con incarico di direzione di struttura complessa di neuropsichiatria infantile pag. 9

ENTI

**ARPA SICILIA
 PALERMO**

Mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 34 posti per l'anno 2016 pag. 11

**AMAP S.P.A.
 PALERMO**

Selezione per la copertura della posizione di direttore generale pag. 12

AMMINISTRAZIONE REGIONALE

ASSESSORATO DELLA SALUTE

Decreto 16 dicembre 2016.

Integrazione del decreto 17 ottobre 2016 di approvazione dell'elenco aggiornato degli idonei alla nomina a direttore sanitario.

L'ASSESSORE PER LA SALUTE

Visto lo Statuto della Regione;

Visto il D.P. Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, recante "Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione siciliana";

Visto la legge 23 dicembre 1978, n. 833, recante "Istituzione del servizio sanitario nazionale" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 3 novembre 1993, n. 30, recante "Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali" e successive modifiche ed integrazioni, per quanto ancora applicabile;

Visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";

Vista la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, recante "Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale" e s.m.i.;

Vista la legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e s.m.i., il cui art. 68 reca norme in materia di trasparenza e pubblicità dell'attività amministrativa;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 352 del 23 dicembre 2008, recante "Istituzione degli elenchi permanenti degli aventi titolo alla nomina a direttore generale, direttore amministrativo e direttore sanitario delle aziende unità sanitarie locali, ospedaliere ed ospedaliero/universitarie della Regione siciliana";

Visto il D.A. del 5 maggio 2009 e successivi aggiornamenti, con il quale sono stati approvati gli avvisi pubblici per la formazione degli elenchi permanenti ad aggiornamento periodico degli idonei alla nomina a direttore amministrativo e degli idonei a direttore sanitario delle aziende del servizio sanitario della Regione siciliana;

Visto l'ultimo periodo del comma 7 dell'art. 3 del decreto legislativo n. 502/1992, nel testo introdotto dall'art. 15, comma 13, lett. f - bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, ai sensi del quale "nelle aziende ospedaliere, nelle aziende ospedaliere/universitarie di cui all'art. 2 del decreto legislativo 21 dicembre 1999, n. 517, e negli istituti di ricovero e cura a carattere scientifico pubblici, costituiti da un unico presidio, le funzioni ed i compiti del direttore sanitario di cui al presente articolo e del dirigente medico, di cui all'art. 4, comma 9, del presidio ospedaliero sono svolti da un unico soggetto avente i requisiti di legge";

Visto, altresì, il comma 9 dell'art. 5 del decreto legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 e s.m.i., per effetto del quale gli incarichi di direttore amministrativo e di direttore sanitario non possono essere conferiti a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto la delibera n. 58/2013 resa, ai sensi dell'art. 16, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2013, dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità della P.A., ove, si esprime l'avviso che, ai fini dell'individuazione delle strutture sanitarie alle quali si applica lo stesso decreto legislativo, nell'espressione aziende sanitarie locali devono intendersi ricomprese tutte le strutture preposte all'organizzazione e all'erogazione di servizi sanitari, ivi incluse anche le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie e gli istituti di ricerca e di ricovero e di assistenza;

Visto il D.A. n. 2297/15 del 22 dicembre 2015, con il quale sono stati indetti nuovi avvisi per l'aggiornamento degli elenchi degli aspiranti alla nomina a direttore amministrativo e a direttore sanitario delle aziende del S.S.R.;

Visti il D.A. n. 1981/16 del 17 ottobre 2016 e s.m.i. con il quale, a seguito all'attività istruttoria svolta dalla commissione istituita per l'esame delle domande, si è proceduto all'approvazione dell'elenco aggiornato degli idonei alla nomina a direttore sanitario delle aziende del S.S.R.;

Considerato che in esito all'esame delle controdeduzioni prodotte da alcuni candidati non inclusi nell'elenco, la Commissione, nella riunione del 5 dicembre 2016, ha accertato il possesso dei requisiti richiesti per l'iscrizione nell'elenco degli aspiranti idonei alla nomina a direttore sanitario in capo ai seguenti soggetti:

Gaetano Buccheri, nato a Palermo, il 13 agosto 1958;

Mariagiuliana Fazio, nata a Reggio Calabria il 13 gennaio 1956;

Antonio Lazzara, nato a Catania il 17 gennaio 1965;

Ritenuto, pertanto, di dovere integrare l'elenco degli idonei alla nomina a direttore sanitario delle aziende del servizio sanitario regionale, approvato con D.A. n. 1981/16, con l'inclusione dei suddetti nominativi;

Ribadito che l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'eventuale nomina dovrà essere effettuato dai direttori generali delle aziende del servizio sanitario regionale prima del conferimento dell'incarico, tramite l'acquisizione, entro 15 giorni dalla data di accettazione dell'incarico, della certificazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti, di quanto dichiarato a titolo di dichiarazione sostitutiva, nonché di ogni altro elemento riportato nel curriculum, ivi comprese le cause di inconfiribilità e di incompatibilità alla nomina secondo la vigente normativa e che in difetto non si procederà alla stipula del relativo contratto;

Decreta:

Art. 1

L'elenco dei soggetti idonei alla nomina a direttore sanitario delle aziende del servizio sanitario della Regione siciliana, approvato con il D.A. n. 1981/16 e s.m.i., è integrato con l'inserimento dei seguenti nominativi:

Gaetano Buccheri, nato a Palermo, il 13 agosto 1958;

Mariagiuliana Fazio, nata a Reggio Calabria il 13 gennaio 1956;

Antonio Lazzara, nato a Catania il 17 gennaio 1965.

Art. 2

Il presente decreto verrà inviato alla *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana per la sua pubblicazione; lo stesso unitamente all'elenco aggiornato con l'inserimento dei nominativi di cui all'art. 1 sarà pubblicato in pari data nel sito dell'Assessorato regionale della salute.

Palermo, 16 dicembre 2016.

GUCCIARDI

N. 1

(2016.51.3087)

Decreto 16 dicembre 2016.

Integrazione del decreto 17 ottobre 2016 di approvazione dell'elenco aggiornato degli idonei alla nomina a direttore amministrativo.

L'ASSESSORE PER LA SALUTE

Visto lo Statuto della Regione;

Visto il D.P. Reg. 28 febbraio 1979, n. 70, recante "Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione siciliana";

Visto la legge 23 dicembre 1978, n. 833, recante "Istituzione del servizio sanitario nazionale" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, recante "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 3 novembre 1993, n. 30, recante "Norme in tema di programmazione sanitaria e di riorganizzazione territoriale delle unità sanitarie locali" e successive modifiche ed integrazioni, per quanto ancora applicabile;

Visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale";

Vista la legge regionale 14 aprile 2009, n. 5, recante "Norme per il riordino del Servizio sanitario regionale" e s.m.i.;

Vista la legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e s.m.i., il cui art. 68 reca norme in materia di trasparenza e pubblicità dell'attività amministrativa;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 352 del 23 dicembre 2008, recante "Istituzione degli elenchi permanenti degli aventi titolo alla nomina a direttore generale, direttore amministrativo e direttore sanitario delle Aziende unità sanitarie locali, ospedaliere ed ospedaliero/universitarie della Regione siciliana";

Visto il D.A. del 5 maggio 2009 e successivi aggiornamenti, con il quale sono stati approvati gli avvisi pubblici per la formazione degli elenchi permanenti ad aggiornamento periodico degli idonei alla nomina a direttore amministrativo e degli idonei a direttore sanitario delle aziende del servizio sanitario della Regione siciliana,

Visto il comma 9 dell'art. 5 del decreto legge n. 95/2012, convertito con modificazioni dalla legge n. 135/2012 e s.m.i., per effetto del quale gli incarichi di direttore amministrativo e di direttore sanitario non possono essere conferiti a soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza;

Visto il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di incompatibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto la delibera n. 58/2013 resa, ai sensi dell'art. 16, comma 3, del D.Lgs. n. 39/2013, dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità della P.A., ove, si esprime l'avviso che, ai fini dell'individuazione delle strutture sanitarie alle quali si applica lo stesso decreto legislativo, nell'espressione aziende sanitarie locali devono intendersi ricomprese tutte le strutture preposte all'organizzazione e all'erogazione di servizi sanitari, ivi incluse anche le aziende ospedaliere, le aziende ospedaliere universitarie e gli istituti di ricerca e di ricovero e di assistenza;

Visto il D.A. n. 2297/15 del 22 dicembre 2015, con il quale sono stati indetti nuovi avvisi per l'aggiornamento degli elenchi degli aspiranti alla nomina a direttore amministrativo e a direttore sanitario delle aziende del S.S.R.;

Visti il D.A. n. 1980/16 del 17 ottobre 2016 e s.m.i. con il quale, a seguito all'attività istruttoria svolta dalla Commissione istituita per l'esame delle domande, si è proceduto all'approvazione dell'elenco aggiornato degli idonei alla nomina a direttore amministrativo delle aziende del S.S.R.;

Considerato che in esito all'esame delle controdeduzioni prodotte da alcuni candidati non inclusi nell'elenco, la Commissione, nella riunione del 5 dicembre 2016, ha accertato il possesso dei requisiti richiesti per l'iscrizione nell'elenco degli aspiranti idonei alla nomina a direttore amministrativo in capo ai seguenti soggetti:

Giovanni Annino, nato a Catania il 7 gennaio 1959;

Rosaria Salimbene, nata a Forza D'Agrò (ME) il 26 ottobre 1958;

Ritenuto, pertanto, di dovere integrare l'elenco degli idonei alla nomina a direttore amministrativo delle aziende del servizio sanitario regionale, approvato con D.A. n. 1980/16, con l'inclusione dei suddetti nominativi;

Ribadito che l'accertamento del possesso dei requisiti richiesti per l'eventuale nomina dovrà essere effettuato dai direttori generali delle Aziende del servizio sanitario regionale prima del conferimento dell'incarico, tramite l'acquisizione, entro 15 giorni dalla data di accettazione dell'incarico, della certificazione comprovante il possesso dei requisiti richiesti, di quanto dichiarato a titolo di dichiarazione sostitutiva, nonché di ogni altro elemento riportato nel curriculum, ivi comprese le cause di incompatibilità e di incompatibilità alla nomina secondo la vigente normativa e che in difetto non si procederà alla stipula del relativo contratto;

Decreta:

Art. 1

L'elenco dei soggetti idonei alla nomina di direttore amministrativo delle aziende del servizio sanitario della Regione siciliana, approvato con il D.A. n. 1980/16 e s.m.i., è integrato con l'inserimento dei seguenti nominativi:

Giovanni Annino, nato a Catania il 7 gennaio 1959;

Rosaria Salimbene, nata a Forza D'Agrò (ME) il 26 ottobre 1958.

Art. 2

Il presente decreto verrà inviato alla *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana per la sua pubblicazione; lo stesso unitamente all'elenco aggiornato con l'inserimento dei nominativi di cui all'art. 1 sarà pubblicato in pari data nel sito dell'Assessorato regionale della salute.

Palermo, 16 dicembre 2016.

GUCCIARDI

N. 2

(2016.51.3087)

ASSESSORATO DEL TURISMO, DELLO SPORT E DELLO SPETTACOLO

Commissione esaminatrice guide turistiche. Sostituzione.

Con decreto n. 2183 del 14 settembre 2016, il dirigente generale del Dipartimento turismo, sport e spettacolo ha nominato il dirigente del servizio professioni turistiche e agenzie di viaggio dott. Giuseppe Librizzi, componente della commissione esaminatrice per guide turistiche di cui al D.D.G. n. 2 del 7 gennaio 2016, in sostituzione della dott.ssa Maria Concetta Parrinello.

N. 3

(2016.51.3099)

Sostituzione di un componente della commissione esaminatrice prove attitudinali professioni turistiche presso l'Assessorato regionale del turismo.

Il dirigente generale del Dipartimento regionale del turismo, dello sport e dello spettacolo, con decreto n. 3262 del 6 dicembre 2016, ha nominato il dott. Ferdinando Maurici, dirigente responsabile del Museo di Terrasini, componente della commissione esaminatrice permanente per l'effettuazione delle prove attitudinali di cui al D.Lgs. 9 novembre 2007, n. 206, in sostituzione della dott.ssa Agata Villa.

N. 3/a

(2016.50.3067)

ENTI LOCALI TERRITORIALI

COMUNE DI ALESSANDRIA DELLA ROCCA

(Provincia di Agrigento)

Selezione per soli titoli
per la stabilizzazione del personale precario

È indetta, giusta det. dir. n. 308 del 6 dicembre 2016, selezione pubblica per soli titoli per la copertura di n. 1 posto di "operatore" (cat. A1) di n. 1 posto di "esecutore" (cat. B1), legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5, a tempo indeterminato e part-time a 24 ore settimanali.

L'avviso pubblico di selezione e schemi di domanda sono visionabili nel sito *web* del comune www.comune.alessandriadellarocca.ag.it nell'apposita sezione e all'albo pretorio *on line*.

Scadenza per la presentazione delle istanze entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione in *Gazzetta*.

Responsabile del servizio: sig.ra Frisco Maria Silvana.

Il dirigente: Lo Monaco

N. 4 L.c. 13/C0010 (a pagamento)

COMUNE DI CALTANISSETTA

Concorso, per titoli ed esami, a n. 43 posti
di personale di varie qualifiche

Si rende noto che con determinazione dirigenziale n. 130 del 21 dicembre 2016 Reg. Dirig., è stato approvato il bando di concorso pubblico, con procedura di reclutamento speciale transitoria, riservato, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. n. 101/13, convertito nella legge n. 125/2013 e ss.mm.ii., e dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014, per la copertura, nel triennio 2016/2018, a tempo indeterminato part-time a 13 ore settimanali di n. 43 posti, di cui n. 3 di istruttore direttivo amministrativo - cat. D/D1, n. 1 istruttore direttivo tecnico - cat. D/D1, n. 1 di istruttore direttivo bibliotecario - cat. D/D1, n. 22 di istruttore amministrativo - cat. C/C1, n. 16 di agente di polizia municipale cat. C/C1, presso il comune di Caltanissetta.

Il testo integrale del bando di concorso sarà visionabile all'albo pretorio *on line* dell'ente, nonché nel sito istituzionale dell'ente, all'indirizzo: www.comune.caltanissetta.it, sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Il dirigente: Marchese

N. 4/a L.c. 13/C0022 (a pagamento)

COMUNE DI CATANIA

Procedura di reclutamento transitorio speciale,
mediante concorso pubblico, per titoli ed esami,
per la stabilizzazione di n. 183 unità di personale precario
di cui n. 7 afferenti al profilo professionale di
"Istruttore direttivo amministrativo", categoria giuridica D/1,
a tempo indeterminato a 24 ore
e di n. 176 afferenti al profilo professionale di
"Istruttore amministrativo", categoria giuridica C,
a tempo indeterminato a 24 ore

Si comunica con deliberazione G.M. n. 150 del 20 settembre 2016, è stata prevista la procedura di reclutamento transitorio speciale riservato al personale PUC e che il relativo bando è pubblicato integralmente nell'albo pretorio, nel sito istituzionale dell'Ente.

Le domande di ammissione dovranno pervenire al comune di Catania, entro il termine perentorio ed improrogabile, a pena d'esclusione, delle ore 14,00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso, per estratto del bando, nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana, serie speciale concorsi n. 13 del 30 dicembre 2016.

Il direttore: Politano

N. 4/b L.c. 13/C0021 (a pagamento)

COMUNE DI GAGLIANO CASTELFERRATO

(Provincia di Enna)

Selezione riservata, per titoli ed esami,
per la stabilizzazione di personale precario

Si rende noto che è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di istruttore contabile - categoria giuridica C, posizione economica iniziale C.1, ai sensi dell'art. 4, commi 6 e 7 del D.L. n. 101/2013 e dell'art. 30 della legge regionale n. 5 del 28 gennaio 2014.

L'avviso integrale ed il modello della domanda di ammissione sono pubblicati all'albo pretorio *online* del comune, nonché nel sito *web* dell'ente all'indirizzo: www.comunegaglianocastelferrato.gov.it.

Il dirigente ff. dell'area amministrativa -
segretario generale: Ensabella

N. 5 L.c. 13/C0003 (a pagamento)

COMUNE DI GANGI

(Provincia di Palermo)

Selezione per la stabilizzazione del personale precario

È indetta selezione pubblica per la copertura dei seguenti posti di personale precario: n. 2 posti, cat. A - posizione economica A1 - profilo professionale operaio generico, legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5 - tempo indeterminato con rapporto di lavoro part time a ore 21.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire all'ufficio protocollo del comune di Gangi (PA), anche tramite posta raccomandata e/o pec, a pena di decadenza, entro trenta giorni dalla data della presente pubblicazione. Copia integrale dell'avviso di selezione e dello schema di domanda sono visionabili nel sito *web* del comune www.comune.gangi.pa.it, nell'apposita sezione albo pretorio *on line* e in "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di concorso".

Il responsabile del settore amministrativo ed AA.GG.: Iuppa

N. 6 L.c. 13/C0009 (a pagamento)

COMUNE DI GIULIANA

(Città metropolitana di Palermo)

Selezione, per titoli ed esami,
per la stabilizzazione a tempo indeterminato
a 18 ore settimanali di personale precario

Si rende noto che è indetta selezione per i seguenti posti:
n. 1 unità cat. C/1 profilo ragioniere programmatore;
n. 1 unità cat. B/1 profilo coll. amm.vo - messo comunale;
n. 1 unità cat. A/1 profilo ausiliario servizi generali.
- mensa scolastica.

Il bando è pubblicato nel sito www.comune.giuliana.pa.it, sezione trasparenza/bandi e all'albo pretorio.

Il dirigente dell'area amm.va: Orlando

N. 6/a L.c. 13/C0013 (a pagamento)

COMUNE DI JOPPOLO GIANCAXIO

(Libero Consorzio comunale di Agrigento)

Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario

Si rende noto che il comune di Joppolo Giancaxio ha indetto una selezione pubblica per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario cat. A1, part-time a 24 ore settimanali.

L'avviso integrale ed il modello di domanda di ammissione sono pubblicati all'albo pretorio *on line* del comune, nonché nel sito *web* dell'ente all'indirizzo: www.comune.joppologiancaxio.ag.it - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di Concorso.

La data di scadenza per la presentazione delle domande è fissata al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana- serie concorsi.

Il responsabile Settore amministrativo
e di vigilanza: Specchi

N. 6/b L.c. 13/C0015 (a pagamento)

COMUNE DI MONTEMAGGIORE BELSITO*(Città metropolitana di Palermo)**Selezione per soli titoli per la stabilizzazione
di n. 2 unità di personale precario*

Il segretario comunale rende noto che il comune di Montemaggiore Belsito, in applicazione dell'art. 4 del d.l. n. 101/2013, convertito con legge n. 125/2013 e recepito dall'art. 30 della legge regionale n. 5/2014, indice una selezione pubblica per soli titoli, ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato e parziale per n. 18 ore settimanali mediante stabilizzazione di n. 2 unità, appartenenti alla categoria B1. I lavoratori interessati alla selezione per la copertura dei predetti posti devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della legge regionale n. 5/2014. Saranno prioritariamente destinatari all'assunzione a tempo indeterminato e parziale i lavoratori in servizio presso questo comune, già titolari di contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con categoria corrispondente a quella richiesta per i posti da ricoprire, in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, c. 519 e 558, della legge n. 296/2006, e all'art. 3, c. 90, della legge n. 244/2007, nonchè coloro che alla data del 30 ottobre 2013 abbiano maturato, negli ultimi 5 anni, almeno tre anni di servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di questa amministrazione. Le domande di partecipazione andranno presentate entro il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana, serie speciale concorsi. Il bando integrale è visionabile presso l'ufficio di segreteria del comune e nel sito www.montemaggiorebelsito.pa.it.

Napoli

N. 7 L.c. 13/C0011 (a pagamento)

COMUNE DI PARTINICO*(Provincia di Palermo)**Mobilità esterna volontaria, per titoli e colloquio,
per l'assunzione di n. 1 comandante dei vigili urbani*

Si rende noto che è indetta procedura di mobilità esterna, per titoli e colloquio, finalizzata alla copertura a tempo indeterminato del posto in dotazione organica di comandante dei vigili urbani, categoria giuridica di accesso D3, riservata al personale in servizio a tempo indeterminato presso gli enti territoriali di area vasta e altri enti del comparto Regioni - Autonomie locali. L'avviso integrale ed il modello della domanda sono pubblicati all'albo pretorio *online* del comune, nonchè nel sito *web* dell'ente all'indirizzo: www.comune.partinico.pa.it.

Per eventuali chiarimenti, gli interessati potranno rivolgersi ai seguenti recapiti telefonici: 091-8913235-236.

Il responsabile del settore: Motisi

N. 8 L.c. 13/C0004 (a pagamento)

COMUNE DI PEDARA*(Provincia di Catania)**Selezione per soli titoli per la stabilizzazione
di n. 2 unità di personale precario*

Il comune di Pedara (CT) - piazza Don Bosco, 95030 Pedara (CT) - tel. 095 7028111 - Fax 095 7028112, PEC: protocollo@pec.comune.pedara.ct.it indice una selezione pubblica per soli titoli per la copertura n. 2 posti di collaboratore amministrativo - cat. B1, legge regionale n. 5/2014, a tempo indeterminato part-time a 27 ore settimanali.

L'avviso pubblico di selezione e lo schema di domanda sono visionabili nel sito *web* dell'ente www.comune.pedara.ct.it nelle apposite sezioni dell'albo pretorio *on line* e di amministrazione trasparente - bandi di concorso.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro 90 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

Il responsabile del settore I: Toscano

N. 8/a L.c. 13/C0016 (a pagamento)

COMUNE DI PEDARA*(Provincia di Catania)**Mobilità volontaria esterna per la copertura
di n. 1 posto di istruttore direttivo contabile*

Il comune di Pedara (CT) - piazza Don Bosco, 95030 Pedara (CT) - tel. 095 7028111 - Fax 095 7028112, PEC: protocollo@pec.comune.pedara.ct.it indice una procedura di mobilità volontaria esterna (ex art. 30, D.Lgs. n. 165/2000) per personale dipendente della pubblica amministrazione per la copertura di n. 1 posto di istruttore direttivo contabile - Cat. D1.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro 30 giorni consecutivi dalla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

L'avviso pubblico viene pubblicato per esteso nel sito *web* dell'Ente www.comune.pedara.ct.it nelle apposite sezioni dell'albo pretorio *on line* e di Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso *on line* e di Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso.

Il responsabile del settore I: Toscano

N. 8/b L.c. 13/C0017 (a pagamento)

COMUNE DI REALMONTE*(Provincia di Agrigento)**Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario*

Si rende noto che il comune di Realmonte ha indetto una selezione pubblica per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario cat. B1, part-time a 24 ore settimanali.

L'avviso integrale ed il modello di domanda di ammissione sono pubblicati all'albo pretorio *on line* del comune, nonchè nel sito *web* dell'Ente all'indirizzo: www.comune.realmonte.ag.it - Amministrazione Trasparente - Sezione bandi di concorso.

La data di scadenza per la presentazione delle domande è fissata al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

Il responsabile del 1° settore: Vella

N. 8/c L.c. 13/C0019 (a pagamento)

COMUNE DI ROCCELLA VALDEMONE*(Città metropolitana di Messina)**Selezione per titoli per la stabilizzazione
del personale precario cat. "A" - legge regionale 28 gennaio 2014, n. 5*

È indetta, giusta determina del responsabile dell'area del personale n. 300 del 29 novembre 2016, selezione pubblica per la copertura di:

- n. 1 unità posto di categoria "A" - tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time a ore 21 - profilo professionale "operatore tecnico";
- n. 1 unità posto di categoria "A" - tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time a ore 24 - profilo professionale "operatore tecnico";
- n. 1 unità posto di categoria "A" - tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time a ore 24 - profilo professionale "operatore amministrativo";
- n. 1 unità posto di categoria "A" - tempo indeterminato con rapporto di lavoro part-time a ore 24 - profilo professionale "operatore finanziario".

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno pervenire all'ufficio protocollo del comune di Roccella Valdemone, anche tramite posta raccomandata, a pena di decadenza, entro trenta giorni dalla data della presente pubblicazione.

Copia integrale e schemi di domanda sono visionabili nel sito *web* del comune www.comune.roccellavaldemone.me.it, nell'apposita sezione albo pretorio *on line* e in "Amministrazione Trasparente" sezione "Bandi di Concorso".

Il responsabile area del personale: Pizzimenti

N. 9 L.c. 13/C0005 (a pagamento)

COMUNE DI SANT'ANGELO MUXARO*(Provincia di Agrigento)**Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario*

Si rende noto che il comune di Sant'Angelo Muxaro ha indetto una selezione pubblica per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario cat. A1, part-time a 24 ore settimanali.

L'avviso integrale ed il modello della domanda di ammissione sono pubblicati all'albo pretorio *on line* del comune, nonché nel sito *web* dell'ente all'indirizzo: www.santangelomuxaro.gov.it - Amministrazione Trasparente - Sezione bandi di concorso.

La data di scadenza per la presentazione delle domande è fissata al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

Il responsabile del Settore finanziario e personale: Zuccarello

N. 9/a

L.c. 13/C0020 (a pagamento)

COMUNE DI SANTA ELISABETTA*(Libero Consorzio comunale di Agrigento)**Selezione riservata per la stabilizzazione di personale precario*

Si rende noto che il comune di Santa Elisabetta ha indetto una selezione pubblica per la stabilizzazione di n. 2 unità di personale precario di cat. A1, part-time a 24 ore settimanali.

L'avviso integrale ed il modello della domanda di ammissione sono pubblicati all'albo pretorio *on line* del comune, nonché nel sito *web* dell'ente all'indirizzo www.comunesantaelisabetta.it - Amministrazione Trasparente - sezione bandi di concorso.

La data di scadenza per la presentazione delle domande è fissata al trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie concorsi.

Il responsabile dell'area I: Albanese

N. 9/b

L.c. 13/C0014 (a pagamento)

COMUNE DI TORREGROTTA*(Città metropolitana di Messina)**Selezione riservata, per soli titoli, per la stabilizzazione di n. 1 unità di personale precario*

Nel sito istituzionale del comune www.torregrotta.gov.it, è pubblicato l'avviso di selezione pubblica riservata al processo di stabilizzazione a tempo indeterminato e parziale di n. 1 unità di personale precario categoria giuridica A, posizione economica A1, ai sensi dell'art. 4, commi 6 e 7, del D.L. n. 101/2013, convertito in legge n. 125/2013 e dell'art 30, legge regionale n. 5/2014.

Le domande di partecipazione andranno presentate entro il termine di trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana - serie speciale concorsi.

La responsabile del procedimento: Pignatello

N. 9/c

L.c. 13/C0018 (a pagamento)

COMUNE DI VENETICO*(Città metropolitana di Messina)**Procedure di stabilizzazione per n. 2 posti di personale, diversi profili*

Si rende noto che, in conformità a quanto disposto dalla legge regionale n. 5/2014, è stato indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, ai sensi dell'art. 30 della legge regionale n. 5/2014 in combinato disposto con l'art. 4, comma 6, del D.L. n. 101/2013, per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato, di cui n. 1 part-time, a 30 ore settimanali di cat. "C1" - diversi profili.

Le domande di partecipazione dovranno essere presentate al comune di Venetico - via Roma - 98040 Venetico (ME), entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana. Il bando integrale, il modello di domanda e le modalità di partecipazione sono pubblicati all'albo pretorio *on-line* e nel sito istituzionale: www.comune.venetico.me.it.

Il responsabile settore amministrativo: Romano

N. 10

L.c. 13/C0007 (a pagamento)

COMUNE DI VENETICO*(Città metropolitana di Messina)**Selezione per prova di idoneità per la formazione di una graduatoria relativa alla stabilizzazione di n. 2 unità di personale di cat. "A1"*

Si rende noto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 30 della legge regionale n. 5/2010, è stata indetta selezione concorsuale pubblica, per la formazione di una graduatoria ai sensi dell'art. 49, comma 2, della legge regionale n. 15/2004, per la stabilizzazione, previo svolgimento di prova di idoneità, di n. 2 unità di personale di cat. "A1", a tempo indeterminato, di cui n. 1 a tempo pieno e n. 1 part-time, a 30 ore settimanali - vari profili.

Le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate al comune di Venetico - via Roma - 98040 Venetico (ME), entro trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana. Il bando integrale, il modello di domanda e le modalità di partecipazione sono pubblicati all'albo pretorio *on-line* e nel sito istituzionale: www.comune.venetico.me.it.

Il responsabile settore amministrativo: Romano

N. 11

L.c. 13/C0008 (a pagamento)

AZIENDE OSPEDALIERE**AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNTI
VILLA SOFIA-CERVELLO
PALERMO***Selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato di dirigente medico, disciplina di ematologia*

Si rende noto che, in esecuzione della deliberazione n. 1449 del 22 novembre 2016, immediatamente esecutiva, è indetta pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la formulazione di una graduatoria per il conferimento di incarichi a tempo determinato per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale del profilo professionale dell'area contrattuale della dirigenza medica e veterinaria di dirigente medico della disciplina di ematologia per le unità operative complesse di oncematologia e di malattie rare del sangue e degli organi ematopoietici. Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione all'avviso pubblico, scade il

30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il testo integrale del bando con l'indicazione dei requisiti e le modalità di partecipazione al concorso sarà affisso all'albo dell'ente e reso noto, altresì, tramite il sito internet dell'Azienda www.ospedali riunitipalermo.it link concorsi, il giorno lavorativo successivo della pubblicazione del presente avviso nella *Gazzetta Ufficiale* della Regione siciliana.

Per eventuali informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. risorse umane - viale Strasburgo n. 233 - 90146 Palermo - tel. 091/7808793 - 7808790.

Il direttore generale: Venuti

N. 12

L.c. 13/C0001 (a pagamento)

AZIENDE SANITARIE PROVINCIALI

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE MESSINA

Selezione, per titoli e colloquio, per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di direttore medico con incarico di direzione di struttura complessa di neuropsichiatria infantile

In esecuzione alla deliberazione del direttore generale n. 2644/DG del 17 novembre 2016, esecutiva ai sensi di legge;

Visto il decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii.;

Visto il D.L. n. 158/2012 convertito in legge n. 189/2012;

Visto il D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484;

Visto il D.M. 30 gennaio 1998 e 31 gennaio 1998 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto assessoriale n. 2274 del 24 dicembre 2014 di approvazione delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di S.C., in attuazione dell'art. 15, comma 7 bis, del D.L.vo n. 502 e ss.mm.ii.;

Vista la deliberazione n. 1212/DG del 21 maggio 2015 di recepimento delle linee di indirizzo regionali di cui al D.A. n. 2274/2014 e di approvazione del regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di S.C.;

È INDETTO AVVISO PUBBLICO

Per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di direttore medico con incarico di direzione di struttura complessa - area medica e delle specialità mediche - Disciplina: neuropsichiatria infantile - ASP di Messina.

Ruolo: sanitario.

Profilo professionale: medici.

Posizione funzionale: direttore medico con incarico di direzione di struttura complessa.

Area funzionale: area medica e delle specialità mediche.

Disciplina: neuropsichiatria infantile.

L'incarico sarà conferito alle condizioni giuridiche previste dall'articolo 15 del decreto legislativo n. 502/92 e ss. mm. ii.

FABBISOGNO

La struttura complessa modulo dipartimentale provinciale neuropsichiatria infantile afferisce al Dipartimento strutturale salute mentale, è preposta alla prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione dei disturbi psichici, neurologici, neuropsicologici in età evolutiva che devono essere garantite in maniera coordinata, appropriata ed equa in tutto il territorio di competenza dell'Azienda sanitaria provinciale di Messina. La sede della direzione del modulo dipartimentale di neuropsichiatria infantile è allocata presso l'U.O. di Messina nord.

Profilo oggettivo

Governo clinico

Il direttore della struttura complessa definisce e condivide con tutto il personale afferente alla struttura le modalità organizzative - operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, della integrazione socio-sanitaria, in una visione complessiva dei bisogni di salute della popolazione, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli assistenziali.

Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dell'Azienda, nonché per l'analisi dell'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso la individuazione di specifici indicatori di risultato.

Definisce strumenti per la valutazione della qualità percepita dall'utenza e sviluppa azioni volte al miglioramento del grado di umanizzazione. Per la sua forte connotazione materno infantile mantiene stretti legami funzionali ed operativi con: i pediatri di libera scelta ed i medici di medicina generale, le strutture di pediatria ospedaliera, i servizi consultoriali, i servizi sociali dei comuni, l'istituzione scolastica, i servizi sanitari per la riabilitazione in età evolutiva nonché con le altre aree del dipartimento di salute mentale.

Caratteristiche organizzative

Il direttore della struttura complessa definisce, di concerto con il personale della dirigenza e del comparto, la programmazione delle attività U.O.C. per un'efficace gestione sulla base degli indirizzi stabiliti dalla direzione sanitaria. Il direttore propone al direttore sanitario elementi di programmazione e innovazione sanitaria relativi all'unità operativa complessa e lo supporta nell'attuazione dei progetti strategici aziendali.

Caratteristiche tecnico-scientifiche

Il direttore della struttura complessa, oltre a garantire una solida preparazione tecnica derivante dalla pregressa attività ed esperienza maturata e dall'attività scientifica, deve promuovere lo sviluppo delle competenze interne attraverso la programmazione periodica di attività di formazione interna ed esterna su tematiche riguardanti aspetti clinici e terapeutici relativi alla disciplina. In particolare promuove il costante aggiornamento di tutto il personale afferente alla struttura sulle tecniche innovative relative alla disciplina ed alle discipline di supporto.

Profilo soggettivo

Competenze professionali e manageriali

Dal punto di vista professionale il direttore della struttura complessa deve dimostrare di possedere comprovata esperienza documentata e verificabile maturata nell'ambito della disciplina di neuropsichiatria infantile con particolare riguardo per le reti assistenziali per le persone affette da disturbi dello spettro autistico e degli aspetti legati alla diagnosi ed al trattamento intensivo precoce. Si richiede, altresì, esperienza professionale nell'ambito dell'organizzazione sanitaria, nell'elaborazione di protocolli e linee guida interne per il miglioramento continuo della qualità e la gestione dei servizi di competenza, con assunzione di responsabilità delle funzioni e degli obiettivi assegnati, della gestione delle risorse affidate e dei risultati raggiunti, anche in termini di clima organizzativo, rispondendone al direttore del dipartimento.

Nell'ambito della competenza manageriale il direttore deve possedere la capacità:

- di gestire e sviluppare l'organizzazione della struttura attraverso la programmazione, l'organizzazione ed il controllo delle attività nel rispetto degli indirizzi aziendali, regionali e nazionali e degli indirizzi operativi del dipartimento di appartenenza;

- di gestire le risorse attribuite in relazione agli obiettivi annualmente assegnati secondo il sistema di budget;

- di coordinare e valutare il personale della struttura in ordine alle competenze professionali ed ai comportamenti organizzativi ed ai risultati raggiunti;

- di gestire i conflitti favorendo un ottimale clima organizzativo interno e nei rapporti con le altre strutture;

- di realizzare e gestire percorsi diagnostico-terapeutici in collaborazione con le altre strutture.

Conoscenze scientifiche

Il direttore della struttura complessa modulo dipartimentale di neuropsichiatria infantile deve possedere la capacità:

- di predisporre percorsi assistenziali con le varie unità operative del territorio e di integrazione ospedale-territorio sulla base di linee guida professionali ed organizzative, finalizzate allo sviluppo dell'appropriatezza assistenziale;

- di sviluppare nuovi modelli organizzativi e gestionali che ottimizzino l'assistenza dei pazienti e l'attività degli operatori con attenzione per i vincoli economici;

- di incrementare processi di miglioramento continuo dell'attività assistenziale e dell'esito delle cure approntate con sviluppo di indicatori di processo e di esito.

Attitudini

Il governo complessivo della struttura complessa richiede una figura capace di comunicare e relazionarsi sia nell'ambito interno che esterno per la necessità sia nella pratica clinica ed organizzativa - gestionale di costante collaborazione e confronto multidisciplinare e multi professionale. Viene richiesta, altresì, attitudine ad instaurare rapporti dinamici e costruttivi, orientata verso innovazioni organizzative mantenendo un clima interno favorevole alla crescita delle conoscenze e delle competenze dei collaboratori e promuovendo lo sviluppo dello spirito di appartenenza all'Azienda.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea;

b) idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, è effettuato a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio;

c) godimento dei diritti civili e politici: non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso gli aspiranti in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 D.P.R. n. 484/1997, ed esattamente:

a) iscrizione all'albo professionale dell'Ordine dei medici attestata da certificato rilasciato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza dell'avviso o autocertificazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;

b) anzianità di servizio di sette anni di cui cinque nella disciplina oggetto dell'incarico o in disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o in una disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina medesima;

c) attestato di formazione manageriale.

L'incarico sarà attribuito anche senza l'attestato di formazione manageriale, fermo restando l'obbligo per l'incaricato di acquisire l'attestato al primo corso utile, ai sensi di quanto previsto dall'art. 15, comma 8 D.L.vo n. 502/92;

d) curriculum ai sensi dell'articolo 8, comma 3, del D.P.R. n. 484/97 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6 del medesimo D.P.R. n. 484/97.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il curriculum deve contenere gli elementi volti ad accertare tra l'altro:

a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;

b) la posizione funzionale del candidato nelle strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti;

c) la tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività professionale/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. La casistica deve riferirsi a specifiche esperienze e attività professionali, relative al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana e firmata dal direttore sanitario sulla base delle attestazioni del direttore del competente Dipartimento o U.O. di appartenenza (art. 6 comma 2 D.P.R. n. 484/97);

d) i soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;

e) l'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea, o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario;

f) la partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore;

g) la produzione scientifica valutata in relazione all'attinenza, alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica;

h) la continuità e alla rilevanza dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso dei precedenti incarichi.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda e la documentazione ad essa allegata devono pervenire a questa Azienda sanitaria provinciale di Messina, via La Farina n. 263, 98123 Messina, a pena esclusione dal concorso, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando per estratto nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo. La domanda può essere presentata tramite:

- posta elettronica certificata al seguente indirizzo:

concorsi@pec.asp.messina.it. La validità dell'invio telematico è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di una casella di posta elettronica certificata (PEC) personale; non sarà ritenuta ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica semplice/ordinaria del candidato o di altra persona, anche se indirizzata alla suindicata casella PEC di questa Azienda. L'invio telematico della domanda e dei relativi allegati, in un unico file in formato PDF aperto, deve avvenire esclusivamente all'indirizzo PEC sopra indicato entro la data di scadenza del bando (pena esclusione dalla procedura). Non saranno prese in considerazione le domande o documenti inoltrati via PEC in formato diverso da quello suindicato;

- mezzo raccomandata A/R entro il termine di scadenza del bando; a tal proposito fa fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante;

- al protocollo generale di questa Azienda - via La Farina, 263 N - Messina tutti i giorni dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 11,30; martedì e giovedì anche dalle ore 15,00 alle ore 17,00.

Il termine fissato per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e l'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetto. Nella domanda di ammissione all'avviso, redatta in carta semplice, oltre al proprio nome e cognome e requisiti generali specifici, i candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, i seguenti dati:

1) la data, il luogo di nascita e la residenza;

2) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20 dicembre 1979 n. 761;

3) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

4) le eventuali condanne penali riportate;

5) i titoli di studio posseduti;

6) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (solamente per gli uomini);

7) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e la causa di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego.

A seguito dell'entrata in vigore, dall'1 gennaio 2012 delle nuove disposizioni in materia di certificati e dichiarazioni sostitutive ex D.P.R. n. 445/2000, introdotte dall'art. 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, il candidato potrà autocertificare tutti quei fatti o stati acquisiti presso pubbliche Amministrazioni. Alla domanda di ammissione all'avviso i candidati devono pertanto allegare una dichiarazione sostitutiva regolarmente sottoscritta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. attestante il possesso dei requisiti specifici per il conferimento dell'incarico previsti ai punti a) e b), a pena esclusione;

- curriculum professionale, formato europeo, datato e firmato dal concorrente, debitamente documentato, reso con modalità previste dal D.P.R. n. 445/2000 e dall'art. 15 della legge n. 183/2011;

- elenco in triplice copia, in carta semplice, dei documenti e dei titoli prodotti datato e firmato dal concorrente;

- dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/2000 e dell'art. 15 della legge 12 novembre 2011 n. 183, relativa ai titoli di carriera, con precisa indicazione dell'ente pubblico presso il quale il servizio è stato prestato (ente pubblico, privato, privato/accreditato o convenzionato col SSN), dei dati temporali (giorno/mese/anno) sia di inizio che di fine di ciascun periodo lavorativo, la natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente, cococo, convenzione, contratto libero professionale, ecc.), il profilo professionale e la disciplina in cui il servizio è reso, la tipologia del rapporto di lavoro (part-time/tempo pieno, con l'indicazione delle ore svolte nella settimana), nonché le eventuali interruzioni del rapporto di lavoro, nonché relativi a tutti i titoli che si ritiene opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito;

- eventuali pubblicazioni.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa ed allegate alla domanda, o in originale o in fotocopie autenticata dal candidato, ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. n. 445/2000, purché lo stesso attesti mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà corredata da fotocopia del documento di identità personale, che le copie dei lavori sono conformi all'originale. La dichiarazione resa dal candidato - in quanto sostitutiva a tutti gli effetti della certificazione - deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo autocertificato o autodichiarato. La dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve essere corredata da fotocopia semplice di un documento di identità personale, come previsto dall'art. 38 del D.P.R. n. 445/2000.

Nella domanda di ammissione all'avviso, gli aspiranti devono indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione o indirizzo PEC personale.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per disguidi di notifiche determinati da mancata o errata comunicazione del cambiamento di domicilio.

COMMISSIONE DI VALUTAZIONE

La commissione di valutazione è composta dal direttore sanitario aziendale (membro di diritto), e da tre direttori di struttura complessa nella medesima disciplina dell'incarico da conferire. I tre membri componenti di struttura complessa sono individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale nominativo costituito dall'insieme degli elenchi regionali dei direttori struttura complessa appartenenti ai ruoli del SSN. Per ogni componente titolare sarà sorteggiato un

componente supplente ad eccezione del direttore sanitario. Nel rispetto delle indicazioni previste, in materia di composizione delle commissioni di valutazione, dall'art. 15 del D.L. n. 502/92, modificato dall'art. 4 c. 1 lett. d) del D.L. n. 158/2012 nel testo convertito, qualora venissero sorteggiati 3 nominativi della Regione Sicilia, l'Azienda procederà fino ad individuare almeno un componente della commissione proveniente da regione diversa. Stessa modalità sarà applicata anche per il sorteggio dei componenti supplenti.

Il presidente della commissione è eletto dai 3 componenti di struttura complessa. In caso di parità di voti è eletto il componente più anziano. Partecipa al voto anche il direttore sanitario.

La commissione per la procedura del sorteggio sarà nominata dal direttore generale di questa Azienda e sarà composta da tre dipendenti del ruolo amministrativo, di cui uno con funzioni di presidente e uno con funzioni di segretario. Il sorteggio avverrà alle ore 12 del 10° giorno successivo alla scadenza del termine per la presentazione delle domande, nei locali della direzione generale dell'ASP di Messina - via La Farina 263/N. Qualora detto giorno sia festivo, il sorteggio avverrà alle ore 12 del primo giorno utile non festivo. Concluse le suddette operazioni, il direttore generale provvederà, con formale provvedimento, alla nomina della commissione, che sarà pubblicato nel sito internet dell'Azienda. La commissione accerta l'idoneità dei candidati sulla base della valutazione del curriculum professionale prima, e di un colloquio dopo. Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda. La commissione, con il supporto del direttore sanitario, prima dell'espletamento del colloquio, illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, della posizione da conferire, affinché i candidati stessi possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia da punto di vista clinico sia dal punto di vista organizzativo/gestionale. La commissione terrà conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione dell'utenza.

È, altresì, possibile che al candidato, nel giorno fissato per il colloquio, sia richiesto di predisporre una relazione scritta su temi individuati dalla commissione. In tal caso, la relazione scritta costituisce elemento di valutazione, contribuendo alla definizione del relativo tetto massimo di punteggio. La commissione, per la valutazione del curriculum e per il colloquio, ha a disposizione un totale di 100 punti, così suddivisi:

- curriculum: 50/100 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio: 50/100 (punteggio massimo: cinquanta su 100 punti complessivi).

In riferimento al curriculum, la commissione attribuirà per ogni fattore di valutazione, tra quelli indicati di cui ai punti a) b) c) d) e) f) g) h), un punteggio che non potrà essere inferiore a 2 e per un massimo di punti 50; in riferimento al colloquio, il punteggio minimo necessario per conseguire l'idoneità è 35/50.

La valutazione del curriculum precede il colloquio.

I candidati saranno convocati per il colloquio non meno di quindici giorni prima del giorno fissato con raccomandata R/R.

Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, fermo

restando la condizione di non far assistere alle operazioni gli altri candidati, qualora la commissione intenda gestire il colloquio con modalità uniformi, somministrando ai candidati le medesime domande. Completate le operazioni di valutazione di tutti i candidati, la commissione, dopo aver redatto apposito verbale, appronta una relazione sintetica riepilogativa e, unitamente all'elenco della terna dei candidati idonei, formate sulla base dei migliori punteggi ottenuti, trasmette al direttore generale tutti gli atti della procedura.

Il direttore generale conferirà l'incarico, con atto formale, al candidato che ha ottenuto il maggior punteggio, così come individuato in esito alla procedura o avvalersi della facoltà prevista dall'art. 15, comma 7 bis, let. b) del D.L. n. 502/1992, modificato dal D.L. n. 158/2012, legge di conversione n. 189/2012, di conferire l'incarico, previa dichiarazione motivata, a uno dei due candidati, nell'ambito della terna predisposta dalla commissione medesima, che non hanno conseguito il miglior punteggio. L'incarico ha durata quinquennale, ed è rinnovabile; dà titolo al trattamento economico previsto dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti medici con incarico di direzione di struttura complessa del S.S.N.

Il rinnovo o il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato del direttore generale previa verifica dell'espletamento degli incarichi con gli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite.

Il dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione con la perdita del relativo trattamento economico.

Il concorrente al quale verrà conferito l'incarico sarà invitato a produrre nel termine di giorni trenta dalla data di comunicazione ed a pena di decadenza, i documenti, in regola con le disposizioni di legge, attestanti il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per il conferimento del suddetto incarico.

L'incaricato dovrà assumere servizio entro trenta giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione a pena di decadenza, salvi i casi di legittimo impedimento, giustificati prima della scadenza di tale termine, ritenuti tali ad insindacabile giudizio dell'ASP.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente avviso valgono le disposizioni di legge e regolamentari.

La procedura si concluderà entro massimo mesi sei dalla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione.

Il direttore generale si riserva la possibilità di utilizzare la presente procedura nel corso dei due anni successivi al conferimento dell'incarico, nominando uno dei due professionisti facenti parte della terna iniziale, qualora il dirigente cui era stato conferito l'incarico dovesse dimettersi o recedere dall'incarico stesso.

Il direttore generale si riserva, altresì, di reiterare l'indizione nel caso che, entro la data di scadenza dell'avviso, siano pervenute un numero di candidature inferiore a quattro. L'Azienda sanitaria provinciale di Messina si riserva la facoltà di modificare, di prorogare, sospendere, revocare il presente avviso e le procedure connesse, in relazione a nuove disposizioni di legge o per comprovate ragioni di pubblico interesse, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Il presente avviso in forma integrale, nonché ogni altro atto e fase riguardante la presente procedura, compresi i curricula dei candidati partecipanti, nel rispetto della privacy, saranno pubblicati nel sito internet aziendale www.asp.messina.it - sez. concorsi.

Per eventuali informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. gestione risorse umane - U.O. dotazione organica e assunzione del personale di questa ASP, sito in Messina, via La Farina n. 263, o telefonando ai nn. 090/3652751-2850-2752 nei giorni di martedì e giovedì dalle ore 11,00 alle ore 13,00, o consultare il sito internet aziendale www.asp.messina.it - sez. concorsi.

Il direttore generale: Sirna

N. 13

L.c. 13/C0002 (a pagamento)

ENTI

ARPA SICILIA PALERMO

*Mobilità volontaria esterna per la copertura
di n. 34 posti per l'anno 2016*

Il direttore generale di Arpa Sicilia rende noto che è indetta procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30, decr. l.vo n.

165/01 ed in attuazione dell'art. 58, legge regionale n. 9/15, per la copertura a tempo pieno di complessivi 34 posti a tempo indeterminato per l'anno 2016. Il predetto numero è suscettibile di aumento/diminuzione a seguito delle procedure e delle autorizzazioni in corso.

Tanto giusta autorizzazione di cui alla nota prot. n. 75603 del 17 novembre 2016 e prot. n. 80899 del 9 dicembre 2016 a firma del dirigente generale del Dipartimento territorio ed ambiente.

I profili richiesti sono i seguenti: dirigente amministrativo, coll. prof. tecnici ctg. D, coll. prof. amm. categ. D, ass. tec. ctg. C, ass. amm. categ. C, coadit amm. categ. C.

L'avviso integrale con indicazione puntuale dei profili messi a concorso viene pubblicato per esteso all'albo pretorio *on line* dell'Agenzia all'indirizzo www.arpa.sicilia.it ove è reperibile anche il fac-simile della domanda.

Il termine di presentazione delle istanze scade il 30° g. successivo a quello della data di pubblicazione del medesimo estratto di bando nella *Gazzetta Ufficiale* della Repubblica italiana, serie concorsi.

Licata di Baucina

N. 14

L.c. 13/C0012 (a pagamento)

**AMAP S.P.A.
PALERMO**

Selezione per la copertura della posizione di direttore generale

Si rende noto che l'AMAP S.p.A., sita in Palermo, via Volturmo, 2, ha indetto una pubblica selezione per la copertura della posizione di direttore generale della società, con contratto a tempo determinato della durata di anni tre, prorogabili sino ad un massimo di cinque anni, con qualifica di dirigente, inquadrato con contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti delle imprese dei servizi pubblici locali - Confservizi.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire entro le ore 14,30 del giorno 30 gennaio 2017.

L'avviso integrale è pubblicato nel sito internet: www.amapspa.it.

Informazioni potranno essere richieste presso l'Unità PER dell'AMAP S.p.A. - tel. 091 279319-313 - fax 091 279228 dalle ore 9,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni lavorativi escluso il sabato.

Il direttore generale f.f.: Sparti

N. 15

L.c. 13/C0023 (a pagamento)

COPIA TRATTA DAL SITO UFFICIALE DELLA G.U.R.S
NON VALIDA PER LA COMMERCIALIZZAZIONE